

Laga^o

Tewerkstelling vreemde werknemers

VOKA

Presentatie door
Matthias Lommers
21.11.2007

Advocaten • Avocats •



Tewerkstelling van vreemde werknemers - Algemeen

Materie geregeld door:

Wet van 30 april 1999

KB van 9 juni 1999 (*)

* Belangrijke wijzigingen in 2003 en in 2007

Tewerkstelling van vreemde werknemers - Algemeen

Toepassingsgebied:

A. Territoriaal

- Normerend: federaal
- Uitvoerend: gewestelijk

B. Personeel

Alle buitenlandse werknemers!

Algemeen principe: Arbeidskaart

- Voor iedere werknemer die in België wordt tewerkgesteld
- Arbeidskaart voorafgaand aan tewerkstelling
- In principe is arbeidskaart verbonden aan bepaalde werkgever/job
- = toelating om te werken (en niet om te verblijven)
- Niet voor personen die een zelfstandige activiteit uitoefenen

Vrijstellingen van een arbeidskaart:

- Onderdanen van de EU (15) + Malta & Cyprus + IJsland, Liechtenstein, Noorwegen & Zwitserland en hun echtgenoten

Dus: geen vrijstelling voor de onderdanen van de nieuwe EU lidstaten!
(wel specifieke regeling van knelpuntberoep)

- Vreemdelingen met een onbeperkt verblijf of vestigingsvergunning
- Erkende vluchtelingen
- Diplomaten
- Bedienaars van erkende erediensten

Vrijstellingen van een arbeidskaart: vervolg

- Ontvangst nemen van goederen
- Vrij verkeer van diensten (Van der Elst)
- Kaderpersoneel en vorsers in dienst van een coördinatiecentrum
- Dienstboden die toeristen vergezellen
- Schouwspelartiesten en hun entourage
- Studenten in het kader van studies in België
- Studenten tijdens de schoolvakanties

Vrijstellingen nieuw sedert 8 oktober 2007!

A. Vrijstellingen onbeperkt in de tijd voor:

1. **Managers** met een lokaal contract die in dienst zijn van een Europees hoofdkwartier.

Voorwaarden: ...

2. **Wetenschappelijk personeel** in dienst van een erkende onderzoeksinstituting

Voorwaarden: ...

Vrijstellingen nieuw sedert 8 oktober 2007!

B. Vrijstellingen beperkt in de tijd:

- Vrijstelling voor intra-company trainees (voor een periode van maximum 3 maanden);
- Vrijstelling voor het bijwonen van wetenschappelijke en andere congressen (tot 5 werkdagen per kalender maand); (! Limosa)
- Vrijstelling voor vergaderingen in beperkte kring (tot 5 werkdagen per kalender maand); (! Limosa)
- Vrijstelling voor gespecialiseerde techniekers die naar België komen om in het buitenland door hun werkgever gebouwde machines/installaties te assembleren/installeren (tot 8 dagen per kalendermaand);
- Vrijstelling voor gespecialiseerde techniekers die naar België komen voor de reparatie aan in het buitenland door hun werkgever gebouwde machines/installaties (tot 5 werkdagen per kalender maand);
- Vrijstelling voor het testen van prototypes (voor een periode van maximum 4 weken).

Categorieën arbeidskaarten

- **Arbeidskaart B**

- bepaalde tijd (max. 12 maanden, maar verlengbaar);
- voor 1 bepaalde werkgever, die vooraf een arbeidsvergunning heeft bekommen
- voor 1 bepaalde job

- **Arbeidskaart A**

- onbepaalde tijd
- voor alle in loondienst uitgeoefende beroepen bij om het even welke werkgever

- **Arbeidskaart C**

- geldig voor 1 jaar (hernieuwbaar)
- voor alle in loondienst uitgeoefende beroepen bij om het even welke werkgever

Arbeidskaart B

- Aangevraagd door werkgever.
- Enkel geldig voor welbepaalde tewerkstelling bij één werkgever.
- Maximale duur 1 jaar (verlengbaar).
- In principe: weigering.
- Meest voorkomende categorie.
- Enkel voor specifieke categorieën werknemers (Art. 9 + 11 KB) in eerste aanleg toegestaan.
- Verliest zijn geldigheid indien houder recht op of machtiging tot verblijf verliest

Arbeidskaart B

TOEKENNINGSVOORWAARDEN

- Arbeidsmarkt
- Internationale overeenkomsten of akkoorden (Algerije, Marokko, Tunesië, Algerije...)
- Arbeidsovereenkomst
- Geneeskundig getuigschrift

Arbeidskaart B

De belangrijkste categorieën waarbij toekenning gebeurt zonder onderzoek arbeidsmarkt:

- Hooggeschoold personeel
- Leidinggevend personeel
- Knelpuntberoepen
- Stagiairs
- Gespecialiseerde techniekers
- Professionele sportbeoefenaars
- Au-pair jongeren
- Echtgenoot en kinderen van de buitenlandse onderdaan van wie het recht op verblijf beperkt wordt tot de geldigheid van zijn arbeidskaart of van zijn beroepskaart

Arbeidskaart B

- Hooggeschoold personeel
 - Bruto jaarsalaris van 33.677 Euro
 - vergoedingen?
 - indexatie
 - Ten minste een “bachelor” opleiding
 - Verlengbaar tot 4 + 4 jaar

Arbeidskaart B

Knelpuntberoep

- Voor uitoefening beroep vermeld op lijst van “knelpuntberoepen”
- Lijst per gewest
- Voordeligere salarisvoorwaarden (vgl met hoggeschoolden)
- Snelle afgifte (verplicht binnen 5 werkdagen)
- Minder documenten vereiste (geen medisch attest)

Arbeidskaart B

- Stagiairs

- opleiding als voortzetting van studies
 - Diploma of studiegetuigschrift
- min. 18 jaar en max. 30 jaar
- Verbintenis geen ander werk te aanvaarden
- Voltijdse stage
- Max. 12 maanden
- Stageovereenkomst -> loon, opleidingsuren (taal)
- opleidingsprogramma

Arbeidskaart A

- Aangevraagd door werknemer
- Biedt mogelijkheid tot om het even welke tewerkstelling in loondienst, voor onbepaalde tijd
- Principe: toegekend aan buitenlandse onderdaan die bewijst dat hij gedurende een periode van maximum 10 jaar voorafgaand aan de aanvraag 4 jaar arbeid met een arbeidskaart B heeft verricht in de loop van een wettig en ononderbroken verblijf
 - > 3 jaar voor onderdanen van landen waarmee België door internationaal akkoord inzake tewerkstelling werknemers is verbonden
 - > 2 jaar indien vrouw en kinderen samen met de werknemer wettig in België verblijven

Arbeidskaart C

- Bestaat sedert 1 april 2003
- Aan te vragen door betrokkene;
- Op basis van diens verblijfssituatie
- Voor een maximale (hernieuwbare) duur van één jaar;
- Voor alle in loondienst uitgeoefende beroepen, voltijds, deeltijds, seizoenarbeid
- Verliest alle geldigheid indien betrokkene recht op of machtiging tot verblijf verliest.
- De werkgever heeft geen arbeidsvergunning nodig.
- Voor specifieke categorieën: studenten, erkende vluchtelingen, slachtoffers van mensenhandel, ...

Overzicht

Bijzonderheden	Arbeidskaart A	Arbeidskaart B	Arbeidskaart C
Indienen van de aanvraag tot een arbeidskaart	Door de werknemer	Door de werkgever	Door de buitenlandse onderdaan
Arbeidsvergunning voor de werkgever	Geen enkele arbeidsvergunning is vereist	De werkgever moet verplicht een arbeidsvergunning verkrijgen	Geen enkele arbeidsvergunning is vereist
Duur van de kaart	Onbepaalde duur	Duur van maximum 1 jaar (met mogelijkheid tot hernieuwing)	Duur van maximum 1 jaar (met mogelijkheid tot hernieuwing)
Geldigheid	Geldig voor alle bezoldigde beroepen	Kaart beperkt tot de tewerkstelling bij één enkele werkgever	Geldig voor alle bezoldigde beroepen

Beroepsmogelijkheid

Tegen weigering of intrekking arbeidskaart:

- In één der landstalen.
- Gemotiveerd.
- Binnen één maand na kennisgeving van de weigering/ intrekking.
- Per aangetekend schrijven.
- Wettig in België verblijven.

Sancties

Aard overtreding	Strafrechtelijke sancties	Administratieve boetes (3)
Zware overtreding (1)	Gevangenisstraf van 1 maand tot 1 jaar en/of een boete van 15.000€ tot 75.000€ per illegale werknemer (4)	Boete van 3.750€ tot 12.500€ per illegale werknemer (4)
Lichtere overtreding (2)	Gevangenisstraf van 8 dagen tot 1 jaar en/of boete van 4.250€ tot 15.000€ per illegale werknemer (4)	Boete van 375€ tot 2500€ per illegale werknemer (4)

(1) Voorbeeld: tewerkstelling van een werknemer die geen verblijfsvergunning noch een arbeidskaart heeft.

(2) Voorbeeld: tewerkstelling van een werknemer die een verblijfsvergunning heeft, maar geen arbeidskaart.

(3) Indien het arbeidsauditoraat afziet van gerechtelijke vervolging, dan kunnen toch nog administratieve boetes worden opgelegd door de dienst der administratieve boetes van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Die boetes moeten onmiddellijk worden betaald, ook al gaat men in beroep bij de Arbeidsrechtbank.

(4) Te vermenigvuldigen met het aantal illegale werknemers.

Nieuw regeerakkoord?

Neen, maar wel akkoord over luik asiel en migratie.

Belangrijkste punten:

- De **overgangsmaatregelen** voor de werknemers uit de nieuwe lidstaten van de Europese Unie worden opgeheven. Dus, voor deze werknemers geen arbeidskaart meer nodig om als werknemer in België te kunnen werken voor een Belgische werkgever.
- Vanaf 1 oktober 2008 komt er een systeem van “**blue cards**” voor buitenlandse werknemers van buiten de Europese Unie. Dit systeem is te vergelijken met dat van de “green cards” in de Verenigde Staten.

- Ook zal de huidige **regeling voor knelpuntberoepen** voor werknemers uit de nieuwe EU-lidstaten opengesteld worden voor buitenlandse werknemers van buiten de EU. Met andere woorden, ook zij zullen via een eenvoudige procedure op vijf werkdagen een arbeidskaart verkrijgen, wanneer ze hier een knelpuntberoep komen invullen.
- In het algemeen worden de **wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers en het KB van 9 juni 1999 geëvalueerd**. Deze evaluatie moet leiden tot verdere administratieve vereenvoudigingen. Tevens komt er een samenwerkingsakkoord tussen de Gewesten en de federale Staat om de procedures voor arbeidskaarten en verblijfsvergunningen beter op elkaar af te stemmen.

Andere formaliteiten

1. Visum
2. Verblijfskaart
3. Limosa
4. Naleving van Belgische arbeidswetgeving
5. Sociale zekerheid

MIGRATIEPROCEDURE (1)



MIGRATIEPROCEDURE (2)





Vragen?

mlommers@laga.be

02/800.70.69



Advocaten • Avocats •